

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới (gọi tắt *Chỉ thị số 58-CT/TW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai ban hành Chương trình hành động nhằm cụ thể hóa và tổ chức triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh với các nội dung chủ yếu sau:

I. TÌNH HÌNH VÀ YÊU CẦU ĐẶT RA

Đồng Nai là một trong những trung tâm công nghiệp lớn của cả nước, giữ vai trò quan trọng trong Vùng kinh tế trọng điểm phía Nam. Những năm qua, quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa trên địa bàn tỉnh diễn ra mạnh mẽ, góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, chuyển dịch cơ cấu kinh tế và cơ cấu lao động theo hướng tích cực.

Quá trình phát triển này kéo theo sự gia tăng nhanh về quy mô, mật độ và tính chất của đội ngũ công nhân, đặc biệt là lao động nhập cư, lao động trẻ, làm việc trong môi trường công nghiệp, dịch vụ và đô thị hóa cao; đồng thời đặt ra yêu cầu mới đối với công tác quản lý xã hội, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

Hiện nay, trên địa bàn tỉnh Đồng Nai có **89** khu công nghiệp được quy hoạch, tập trung tại các địa bàn phát triển năng động như Biên Hòa, Nhơn Trạch, Long Thành, Đồng Xoài, Đồng Phú, Chơn Thành và Trảng Bom. Có 45 quốc gia và vùng lãnh thổ có doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất công nghiệp tại các khu công nghiệp, với **2.269** dự án và tổng vốn đầu tư đăng ký đạt **44,38** tỷ USD, tạo việc làm cho khoảng **680** nghìn lao động.

Đội ngũ công nhân cơ bản là lao động trẻ, phần lớn là người nhập cư từ nhiều tỉnh, thành phố trong cả nước, giữ vai trò quan trọng trong phát triển sản xuất công nghiệp, đóng góp tích cực vào tăng trưởng kinh tế của địa phương mà còn tham gia sâu vào chuỗi sản xuất và xuất khẩu của vùng kinh tế trọng điểm phía Nam và cả nước. Sự phát triển nhanh của các khu công nghiệp đã góp phần thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa, từng bước nâng cao đời sống Nhân dân và bảo đảm an sinh xã hội trên địa bàn.

Công tác phát triển tổ chức đảng và đoàn thể trong doanh nghiệp được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và đạt một số kết quả tích cực. Đến nay, toàn tỉnh có **1.937** tổ chức đảng với **131.458** đảng viên, trong đó có **351** tổ chức đảng trong doanh nghiệp, với **4.705** đảng viên là công nhân lao động chiếm tỷ lệ **3,57%**. Có **2.324** công đoàn cơ sở với tổng số **743.988** đoàn viên công đoàn trên tổng số **786.277** lao động, đạt tỷ lệ khoảng **94,6%**¹.

Tuy nhiên, trước yêu cầu phát triển Đồng Nai trở thành thành phố trực thuộc Trung ương, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vẫn còn một số hạn chế. Một bộ phận công nhân, nhất là lao động nhập cư, còn hạn chế về nhận thức chính trị, hiểu biết pháp luật; dễ bị tác động bởi thông tin xấu, độc trên không gian mạng; quan hệ lao động tại một số doanh nghiệp vẫn tiềm ẩn yếu tố phức tạp. Nội dung, phương thức tuyên truyền ở một số nơi chưa thật sự phù hợp với đặc thù công nhân làm việc theo ca, kíp; việc ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong tuyên truyền ở một số nơi còn hạn chế.

Nguyên nhân của những hạn chế trên là do một số cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị chưa thật sự quan tâm đúng mức đến công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; sự phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức có lúc chưa chặt chẽ; nguồn lực và phương thức tuyên truyền chưa theo kịp sự phát triển của công nghệ và đặc điểm sinh hoạt của công nhân.

Trong thời gian tới, cùng với đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, thu hút đầu tư và định hướng xây dựng tỉnh Đồng Nai trở thành thành phố trực thuộc Trung ương, đội ngũ công nhân trên địa bàn tỉnh sẽ tiếp tục gia tăng nhanh, đa dạng về cơ cấu, thành phần. Dự báo năm 2026, nhu cầu lao động khoảng 55.000 người, tập trung chủ yếu ở các lĩnh vực công nghiệp - xây dựng, dịch vụ và logistics², công nhân tăng 2,5% so với hiện nay³. Thực tiễn đó đặt ra yêu cầu cấp thiết phải tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức chấp hành pháp luật cao, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến pháp luật cho công nhân trên địa bàn tỉnh; góp phần nâng cao nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, xây dựng đội ngũ công nhân Đồng Nai có bản lĩnh chính trị vững vàng, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cao; phát huy vai trò

¹ Báo cáo số 01-BC/BCĐ ngày 15/12/2025 của Ban Chỉ đạo 07 Tỉnh ủy về Báo cáo kết quả công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước năm 2025.

² Hội nghị tọa đàm kết nối cung - cầu thị trường lao động tỉnh Đồng Nai năm 2025.

³ Kết luận của Tổng Bí thư Tô Lâm tại Hội nghị lần thứ 2 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, tài chính quốc gia và vay, trả nợ công, đầu tư công trung hạn 5 năm 2026 - 2030 gắn với thực hiện mục tiêu phân đầu tăng trưởng "2 con số".

của công nhân trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh.

Đồng thời, tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, sự phối hợp của chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

(1) Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy, cấp ủy tại các địa bàn có khu công nghiệp; cấp ủy trong doanh nghiệp nhà nước và tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước ban hành và tổ chức thực hiện kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đồng thời xây dựng, triển khai kế hoạch tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân hằng năm.

(2) Phân đấu hằng năm, các tổ chức công đoàn giới thiệu ít nhất **01** công đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, góp phần nâng cao tỷ lệ đảng viên trong công nhân.

(3) 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn với số lượng từ 500 đoàn viên trở lên tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho công nhân mỗi năm; mỗi khu doanh nghiệp duy trì ít nhất 01 mô hình tuyên truyền, giáo dục pháp luật hiệu quả.

(4) Hằng năm các cấp ủy cơ sở tổ chức ít nhất 01 lớp tập huấn, thông tin thời sự (hằng quý) quán triệt, triển khai các văn bản mới của Trung ương và của tỉnh cho đảng viên là công nhân, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân trong doanh nghiệp.

(5) Phân đấu hằng năm trên 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, đẩy mạnh đối thoại tại nơi làm việc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

(6) Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân; phân đấu đến năm 2030 có $\geq 60\%$ doanh nghiệp vừa và nhỏ ứng dụng chuyển đổi số hoặc các nền tảng trực tuyến phục vụ tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho công nhân.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

Các cấp ủy, tổ chức đảng các cấp quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền,

giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài trong quá trình xây dựng tỉnh Đồng Nai trở thành thành phố trực thuộc Trung ương.

Đưa nội dung thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW vào nghị quyết, chương trình công tác hằng năm của cấp ủy, tổ chức đảng; lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả; gắn với nhiệm vụ bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Phân công cấp ủy viên phụ trách địa bàn, doanh nghiệp; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đưa kết quả thực hiện vào nội dung đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên và trách nhiệm của người đứng đầu, nhất là tại các địa bàn, doanh nghiệp có đông công nhân.

Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong công nhân, nhất là tại các khu công nghiệp, doanh nghiệp có đông lao động; kịp thời phát hiện, đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, xuyên tạc, kích động đình công, gây rối trật tự xã hội; không để phát sinh “điểm nóng” phức tạp; góp phần giữ vững ổn định quan hệ lao động, bảo đảm an ninh chính trị và trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn.

- Cơ quan thực hiện

(1) Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì tham mưu, hướng dẫn công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật; định hướng thông tin, dư luận xã hội; đồng thời theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện.

(2) Ban Tổ chức Tỉnh ủy tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi cấp ủy viên phụ trách địa bàn, doanh nghiệp; đưa kết quả thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW vào tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên và người đứng đầu; phối hợp theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

(3) Đảng ủy Công an tỉnh chủ trì nắm tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong công nhân; kịp thời phát hiện, đấu tranh, xử lý các hoạt động tuyên truyền sai trái, kích động.

(4) Đảng ủy Quân sự tỉnh phối hợp giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn; tham gia xử lý các tình huống phức tạp (nếu phát sinh).

(5) Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp tuyên truyền, vận động công nhân chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân, tham gia giám sát, phản biện xã hội bảo vệ quyền lợi hợp pháp của công nhân.

(6) Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị; định kỳ báo cáo kết quả theo quy định.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 5/2026.

2. Chú trọng đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng

Tập trung tuyên truyền chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao ý thức công dân, kỷ luật lao động, văn hóa ứng xử, trách nhiệm xã hội của công nhân.

Gắn tuyên truyền, giáo dục pháp luật với chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân; chú trọng các nội dung liên quan trực tiếp đến người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; xây dựng hình ảnh người công nhân Đồng Nai bản lĩnh, kỷ luật, trách nhiệm, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Đa dạng hóa phương thức tuyên truyền; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, mạng xã hội; tăng cường tuyên truyền tại khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân. Duy trì, nhân rộng các mô hình hiệu quả như “Ngày Pháp luật”, “Diễn đàn công nhân”, “Phiên tòa giả định”, tư vấn pháp luật lưu động; tăng cường đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền với công nhân. Phát huy vai trò của Ban Công tác Mặt trận ở khu dân cư, các Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân và lực lượng chủ nhà trọ trong việc phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

Tăng cường đối thoại tại nơi làm việc; kịp thời giải quyết kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của công nhân; phòng ngừa tranh chấp lao động. Xây dựng cơ chế đối thoại, thuyết phục chủ doanh nghiệp (đặc biệt là doanh nghiệp FDI) nhận thức rõ việc đầu tư cho công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân là giải pháp bảo đảm an ninh kinh tế, giảm thiểu tranh chấp lao động và đình công, từ đó tạo môi trường sản xuất ổn định, bền vững. Bên cạnh nguồn ngân sách nhà nước cần có cơ chế khuyến khích các chủ doanh nghiệp tự nguyện phối hợp và hỗ trợ kinh phí cho các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân.

- Cơ quan thực hiện

(1) Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, định hướng nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

(2) Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các sở, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường tổ chức triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; xây dựng cơ chế, chính sách; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số; tăng cường tuyên truyền tại khu công nghiệp, doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

(3) Đảng ủy Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức tuyên truyền, vận động công nhân; nắm bắt, tổng hợp, phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị với cấp ủy, chính quyền và cơ quan có thẩm quyền; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân.

(4) Đảng ủy Công an tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo lực lượng công an phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật; chủ động nắm tình hình, phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến công nhân.

(5) Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch cụ thể; tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với địa bàn, lĩnh vực; tăng cường đối thoại, kịp thời giải quyết kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của công nhân.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên hằng năm và cả nhiệm kỳ.

3. Rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật về lao động

Rà soát, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân, bảo đảm đồng bộ, khả thi. Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của công nhân.

- *Cơ quan thực hiện*

(1) Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo Hội đồng nhân dân tỉnh chủ động nghiên cứu, rà soát, đề xuất hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân, người lao động, bảo đảm đồng bộ, khả thi, phù hợp với điều kiện phát triển của tỉnh Đồng Nai và yêu cầu xây dựng thành phố trực thuộc Trung ương.

(2) Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai, chỉ đạo các sở, ngành thực hiện; nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước về lao động.

(3) Các cấp ủy, tổ chức đảng trong doanh nghiệp lãnh đạo thực hiện đầy đủ các chính sách, pháp luật đối với người lao động; phối hợp chăm lo đời sống, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

(4) Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị; kịp thời phản ánh, đề xuất những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên hằng năm và cả nhiệm kỳ.

4. Phát huy vai trò của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đại diện người sử dụng lao động

Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, người sử dụng lao động và các cơ quan báo chí trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động, nhất là tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp tập trung đông lao động.

Người sử dụng lao động, nhất là doanh nghiệp trong khu công nghiệp, tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, nguồn lực để công nhân, người lao động tham gia các hoạt động tuyên truyền, giáo dục; đồng thời quan tâm xây dựng văn hoá doanh nghiệp, cải thiện điều kiện, môi trường.

Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục với yêu cầu phát triển nguồn nhân lực, xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh, đáp ứng mục tiêu phát triển nhanh, bền vững của tỉnh Đồng Nai trong lộ trình xây dựng thành phố trực thuộc Trung ương.

- Cơ quan thực hiện

(1) Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các sở, ngành phối hợp xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện.

(2) Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội đẩy mạnh phối hợp tuyên truyền, vận động; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội.

(3) Các doanh nghiệp, người sử dụng lao động phối hợp tuyên truyền, vận động doanh nghiệp thực hiện tốt chính sách đối với người lao động; tham gia xây dựng môi trường lao động hài hòa, ổn định.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hằng năm và cả nhiệm kỳ.

5. Củng cố, phát triển tổ chức đảng, công đoàn trong doanh nghiệp phù hợp mô hình đô thị công nghiệp

Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp dịch vụ, logistics trong bối cảnh phát triển đô thị. Quan tâm phát triển tổ chức đảng, tổ chức công đoàn ở những doanh nghiệp đủ điều kiện; phát huy vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức đảng trong lãnh đạo, định hướng công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến pháp luật cho công nhân.

Đẩy mạnh phát triển đảng viên trong công nhân; xây dựng lực lượng nòng cốt trong công nhân tham gia tuyên truyền, vận động, góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự, an toàn xã hội tại các khu công nghiệp, khu nhà trọ, khu đô thị công nhân và địa bàn tập trung đông lao động. Nghiên cứu, thí điểm mô hình tổ chức đảng, công đoàn phù hợp với điều kiện công nhân làm việc, sinh sống phân tán trong không gian đô thị.

Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tình hình tư tưởng của công nhân; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Quan tâm bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho bí thư chi bộ, cấp ủy viên và cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp, nhất là kỹ năng tuyên truyền, vận động công nhân; kỹ năng nắm bắt dư luận xã hội, đối thoại và xử lý các tình huống phát sinh trong quan hệ lao động.

- Cơ quan thực hiện

(1) Ban Tổ chức Tỉnh ủy tiếp tục tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên, đoàn viên trong doanh nghiệp; phát huy vai trò của cấp ủy viên phụ trách địa bàn, nhất là nơi có đông công nhân gắn với thực hiện Quy định số 155-QĐ/TU ngày 23/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm và phân công cấp ủy viên các cấp trong việc dự, theo dõi, hướng dẫn sinh hoạt chi bộ thuộc phạm vi lãnh đạo của cấp ủy.

(2) Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chức năng phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thành lập, hoạt động của tổ chức đảng, công đoàn trong doanh nghiệp; gắn với quản lý lao động, phát triển khu công nghiệp, doanh nghiệp.

(3) Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh củng cố, phát triển tổ chức công đoàn và nâng cao chất lượng hoạt động; chú trọng bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp vào Đảng; phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động.

(4) Các cấp ủy, tổ chức đảng trong doanh nghiệp lãnh đạo, chỉ đạo phát triển đảng viên trong công nhân; xây dựng lực lượng nòng cốt; tổ chức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

(5) Các cấp ủy đảng trực thuộc tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện tại địa phương, khu công nghiệp; quan tâm bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho cấp ủy viên, bí thư chi bộ, cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên và cả nhiệm kỳ.

6. Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền

Kiên toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên các cấp; xây dựng lực lượng cộng tác viên nòng cốt tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân, đáp ứng yêu cầu tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến pháp luật cho công nhân trong tình hình mới. Tăng cường bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, kỹ năng sử dụng công nghệ số và kỹ năng nắm bắt tình hình tư tưởng trong công nhân lao động. Phát huy vai trò cán bộ công đoàn cơ sở, bí thư chi bộ, đảng viên trong doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền, vận động công nhân.

- Cơ quan thực hiện

(1) Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy tiếp tục triển khai, hướng dẫn thực hiện hiệu quả quy chế hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên; phối hợp tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nâng cao chất lượng đội ngũ, tập trung vào: Kỹ năng

tuyên truyền, vận động; kỹ năng ứng dụng công nghệ số; kỹ năng nắm bắt tình hình tư tưởng, nhất là trong công nhân lao động.

(2) Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động; phối hợp theo dõi, nắm chắc số lượng doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn tỉnh; bảo đảm điều kiện, nguồn lực thực hiện công tác tuyên truyền.

(3) Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng, phát triển lực lượng tuyên truyền viên, cộng tác viên tại cơ sở, khu công nghiệp, doanh nghiệp và khu nhà trọ công nhân; phát huy vai trò của cán bộ đoàn thể trong công tác tuyên truyền, vận động.

(4) Các cấp ủy, tổ chức đảng trong doanh nghiệp lãnh đạo, chỉ đạo phát huy vai trò bí thư chi bộ, đảng viên, cán bộ công đoàn trong tuyên truyền, vận động công nhân; xây dựng lực lượng nòng cốt tại doanh nghiệp.

(5) Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện tại địa phương, đơn vị; quan tâm kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tuyên truyền ở cơ sở.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên hằng năm và cả nhiệm kỳ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn tuyên truyền, quán triệt, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Theo dõi, kiểm tra, giám sát, định kỳ hằng năm sơ kết, tổng kết và báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện.

2. Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo Hội đồng nhân dân tỉnh rà soát, ban hành, hoàn thiện cơ chế, chính sách liên quan đến công nhân. Tăng cường giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động.

3. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; chỉ đạo các sở, ban, ngành, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ cụ thể hóa và tổ chức thực hiện; lồng ghép các nội dung của chương trình vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn. Bố trí nguồn lực, kinh phí, nhân lực và các điều kiện cần thiết để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp.

4. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền.

Lãnh đạo, chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh phát huy vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến pháp luật cho công nhân trong doanh nghiệp, khu công nghiệp; chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật; xây dựng và nhân rộng các mô hình tuyên truyền hiệu quả tại các khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

Chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên là công nhân, nhất là công nhân trẻ, công nhân lao động nhập cư. Chủ trì, phối hợp giám sát việc thực thi pháp luật và trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc bảo đảm quyền lợi, cải thiện điều kiện làm việc và hỗ trợ nguồn lực (địa điểm, thời gian) cho công tác tuyên truyền. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân, kiến nghị với cấp ủy, chính quyền những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

5. Các cấp ủy đảng trực thuộc tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, thiết thực và hiệu quả để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Thời gian hoàn thành trong quý II năm 2026. Đồng thời, lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy cơ sở và tổ chức đảng trong doanh nghiệp thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện Chương trình hành động; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy*) để tổng hợp, tham mưu chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (b/c),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các ban, sở, ngành,
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh,
- LĐ.VPTU-H,T,A2
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Ký/boi: Tỉnh ủy Đồng Nai
Thời gian ký: 27/04/2026 08:38:32

Huỳnh Thị Hằng